

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**

Пензенский филиал

Обсуждено и одобрено
На Ученом совете Пензенского филиала
Финуниверситета
Протокол №7
от «24» января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Пензенского филиала
Финуниверситета
В.В. Бондаренко
« 01 » 2024 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы повышения квалификации

«Управление персоналом и кадровый аудит в деятельности организаций»
(72 часа)

Требования к уровню образования поступающих на обучение (при наличии)	лица, имеющие среднее профессиональное и (или) получающие высшее образование
Категория обучающихся	административно-управленческий персонал организаций, сотрудники коммерческих организаций, специалисты по персоналу
Форма обучения	Очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий
Срок обучения	10-14 дней
Режим занятий	4-8 ч. в день

№ п\п	Наименование разделов и тем	Всего часов в трудоемкости	В том числе				Форма контроля
			Аудиторные занятия			Самостоятельная работа	
			Всего, часов	Лекции	Практич. зан.		
1	2	3	4	5	6	7	8
1 модуль							
1	<p>Тема №1. «Система управления персоналом организации»</p> <p>1.1. Сущность, принципы и содержание управления персоналом.</p> <p>1.2. Классификация персонала по категориям работников.</p> <p>1.3 Система управления персоналом организации и ее основные функции (подсистемы).</p>	12	6	4	2	6	Практико-ориентированная работа
2	<p>Тема №2. «Маркетинг, адаптация и мотивация персонала»</p> <p>2.1. Формирование маркетингового подхода к работе с персоналом.</p> <p>2.2. Организация набора персонала.</p> <p>2.3. Процесс отбора персонала и его основные этапы.</p> <p>2.4. Основные направления и виды адаптации персонала.</p> <p>2.5. Виды и системы мотивации труда персонала организации.</p>	12	6	4	2	6	Практико-ориентированная работа
3	<p>Тема №3 «Оценка персонала»</p> <p>3.1. Основные цели и виды оценки персонала.</p> <p>3.2. Виды аттестации персонала.</p> <p>3.3. Этапы проведения аттестации персонала и основные мероприятия.</p> <p>3.4. Основные методы оценки персонала.</p>	12	6	4	2	6	Практико-ориентированная работа

2 модуль							
4	Тема № 4. «Управление карьерой и развитием персонала»: 4.1. Понятие и этапы карьеры. 4.2. Основные направления программы развития персонала современной организации 4.3. Формирование кадрового резерва организации	12	6	4	2	6	Практико-ориентированная работа
5	Тема № 5. «Корпоративная культура организации и ее роль в решении конфликтов » 5.1. Корпоративная культура организации 5.2. . Взаимоотношения в коллективе 5.3. Трудовые споры и конфликты, порядок их разрешения	12	8	4	4	4	Практико-ориентированная работа
6	Тема №6 «Кадровый аудит в организации» 6.1 Обзор текущих изменений в трудовом законодательстве 6.2 Аудит кадровых документов 6.3 Аудит кадровых процессов	10	8	4	4	2	Практико-ориентированная работа
	Итоговая аттестация (тестирование)	2	2				2
	Всего:	72	72	24	16	30	2

Программа разработана Кузнецовой Еленой Викторовной, кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки».

Занятия по программе повышения квалификации «Управление персоналом и кадровый аудит в деятельности организации» проводят ведущие профессора и доценты Пензенского филиала Финансового университета, а также приглашенные ведущие специалисты в профильной сфере.

Директор курсов ДПО

Сигуева Е.В.