

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**

Пензенский филиал

Обсуждено и одобрено
На Ученом совете Пензенского филиала
Финуниверситета
Протокол №7
от «24» января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Пензенского филиала
Финуниверситета
В.В. Бондаренко
« 01 » 2024 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы повышения квалификации

«Управление персоналом и кадровый аудит в деятельности организаций»
(72 часа)

Требования к уровню образования поступающих на обучение (при наличии)	лица, имеющие среднее профессиональное и (или) получающие высшее образование
Категория обучающихся	административно-управленческий персонал организаций, сотрудники коммерческих организаций, специалисты по персоналу
Форма обучения	Очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий
Срок обучения	10-14 дней
Режим занятий	4-8 ч. в день

№ п\п	Наименование разделов и тем	Всего о часо в труд оемк ости	В том числе				Форм а контр оля
			Аудиторные занятия			Само с- тояте льная работ а	
			Всего, часов	Лекции	Пра кти ч. зан.		
1	2	3	4	5	6	7	8
	1 модуль						
1	Тема №1. «Система управления персоналом организации» 1.1. Сущность, принципы и содержание управления персоналом. 1.2. Классификация персонала по категориям работников. 1.3 Система управления персоналом организации и ее основные функции (подсистемы).	12	6	4	2	6	Пра ктик о- ориен тиров анн ая работ а
2	Тема №2. «Маркетинг, адаптация и мотивация персонала» 2.1. Формирование маркетингового подхода к работе с персоналом. 2.2. Организация набора персонала. 2.3. Процесс отбора персонала и его основные этапы. 2.4. Основные направления и виды адаптации персонала. 2.5. Виды и системы мотивации труда персонала организации.	12	6	4	2	6	Пра ктик о- ориен тиров анн ая работ а
3	Тема № 3 «Оценка персонала» 3.1. Основные цели и виды оценки персонала. 3.2. Виды аттестации персонала. 3.3. Этапы проведения аттестации персонала и основные мероприятия. 3.4. Основные методы оценки персонала.	12	6	4	2	6	Пра ктик о- ориен тиров анн ая работ а

2 модуль							
4	Тема № 4. «Управление карьерой и развитием персонала»: 4.1. Понятие и этапы карьеры. 4.2. Основные направления программы развития персонала современной организации 4.3. Формирование кадрового резерва организации	12	6	4	2	6	Практико-ориентированная работа
5	Тема № 5. «Корпоративная культура организации и ее роль в решении конфликтов » 5.1. Корпоративная культура организации 5.2. . Взаимоотношения в коллективе 5.3. Трудовые споры и конфликты, порядок их разрешения	12	8	4	4	4	Практико-ориентированная работа
6	Тема №6 «Кадровый аудит в организации» 6.1 Обзор текущих изменений в трудовом законодательстве 6.2 Аудит кадровых документов 6.3 Аудит кадровых процессов	10	8	4	4	2	Практико-ориентированная работа
	Итоговая аттестация (тестирование)	2	2				2
	Всего:	72	72	24	16	30	2

Программа разработана Кузнецовой Еленой Викторовной , кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Менеджмент, информатика и общегуманитарные науки».

Занятия по программе повышения квалификации «Управление персоналом и кадровый аудит в деятельности организации» проводят ведущие профессора и доценты Пензенского филиала Финансового университета, а также приглашенные ведущие специалисты в профильной сфере.

Директор курсов ДПО

Сигуева Е.В.